■テクマトリックスグループ　採用活動におけるハラスメントガイドライン

テクマトリックスグループ（以下「当社グループ」）は、就職活動中の皆さんが採用選考および採用関連のイベントに安心して参加できる環境を提供することを大切にしています。本ガイドラインは、採用活動におけるハラスメントの発生を未然に防ぎ、求職者の皆様が安心して選考に臨めるよう、以下の方針を定めております。

1.当社の基本姿勢

求職者の皆様が安心して選考に臨めるよう、当社グループは採用活動における一切のハラスメントを禁じています。すべての求職者の皆様に誠実・公正に向き合うことを、当社グループ採用活動に携わる全従業員の責務としています。

2.当社採用活動における方針

- 採用活動における面接・面談は、会社オフィス、会社の WEB 会議システム、または公的な場所（大学のキャンパス内、個室でない飲食店等）に限定します。
- 面接時間は、原則として当社の営業時間内（9:00～17:30）とします。ただし、日中のご都合がつかない求職者については、時間外での調整も柔軟に対応します。
- 求職者と個人の連絡先交換や私的な誘いはしません。
- 求職者との連絡は、すべて会社のメールおよび会社の端末を使用し、プライベートのアドレスや SNS のツール、使用端末を利用することはありません。
- 選考に関わる不必要な質問、選考活動における威圧的な態度、人格を否定する言動をしません。
- 面接において出自、家族の職業、性的指向などについてはこちらからは尋ねません。志望動機等を確認中で求職者が自ら開示した場合も、情報の取り扱いに留意します。

3.採用担当者・採用活動に関わるへの教育・啓発

当社グループは、採用選考に携わるすべての従業員（採用担当者・面接官・リクルーター等）に対して、以下の取り組みを実施しております。

- 採用活動に関するハラスメントを防止するため、相談窓口を設置します。
- ハラスメント防止に関する定期的な研修・教育を実施します。
- 本ガイドラインの採用関係者への周知徹底を行います。
- ハラスメント行為が確認された場合、規定に基づき厳正な対処を行います。

---

4. 相談窓口

採用活動を通じて就活ハラスメントを受けた、または疑わしい言動があった場合は、以下の窓口にご連絡ください。相談内容および連絡先は厳重に管理し、相談を行った方が不利益な扱いを受けることは一切ありません。

テクマトリックス株式会社
採用活動に関するハラスメント相談窓口
E-mail：harassment@techmatrix.co.jp