

2018年7月1日  
東京都港区三田3-11-24  
テクマトリックス株式会社  
代表取締役社長 由利 孝

## テクマトリックス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について社会に貢献できる企業となるため、次の通り行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

2018年7月1日から2023年3月31日

### 2. 内容

(目標1) 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を13%以上とすること

女性社員・・・取得率を90%以上とすること

#### <対策>

○2018年12月～ 男性社員の取得向上を引き続き重点目標とし、全社会議等での周知を継続的に行いながら、育児休業制度の理解促進を図る

(目標2) 在宅勤務の取得要件を緩和し、多様な働き方を促進する。

#### <対策>

○2018年12月～ 要件の検討及び実行を開始する

(目標3) 育児休業を取得しやすく、職場復帰・子育てがしやすい環境の更なる整備を行う。

#### <対策>

○2018年12月～ 現在の制度の課題や社員からのニーズを把握する

○2019年7月～ 課題やニーズに基づき、改善に向けた検討を開始する

以上