

テクマトリックス株式会社 一般事業主行動計画

テクマトリックス株式会社
代表取締役社長 由利 孝

当社で働く全ての従業員が仕事と生活を両立させることができ、働きやすい環境を創ることにより、男女分け隔てなく社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 行動計画内容

目標 1. 男女問わず、育児休業活用率及び育児休業後の復職率を 100%とする。

<対策>

- 2021 年 4 月～ 育児休業後に復職した女性社員から抱える不安等をヒアリング
- 2022 年 4 月～ 顕在化した課題点を元に必要なケア施策を検討し導入
- 2023 年 4 月～ 導入した制度や施策に心理的な使いにくさがないか確認し解消

目標 2. 男女ともに各月の平均残業時間を 20 時間以下とする。

<対策>

- 2021 年 4 月～ 残業時間のモニタリングと上長へのアラート強化
- 2021 年 10 月～ 残業時間が多い傾向にある組織と個人の状況確認・修正
- 2022 年 4 月～ DX(RPA や EAI ツール等の活用)による生産性向上への取組

目標 3. 営業職の新卒採用における女性採用比率を 50%以上とする。

<対策>

- 2021 年 4 月～ 新卒採用マーケットにおける認知度向上を目指した広報改善
- 2021 年 6 月～ IT リテラシーの低い学生も参加可能なインターンシップの実施
- 2022 年 4 月～ 新卒社員のさらなる定着率向上のためのオンボーディング施策

目標 4. 人事評価において上位評価者が占める割合が男女で差異 5%未満とする。

<対策>

- 2021 年 4 月～ 現行の人事制度における課題点を抽出し、改善方針を策定
- 2022 年 4 月～ 課題点を改善した改正人事制度を全社に導入スタート
- 2022 年 10 月～ 評価者研修等を通して、より公平かつ適正な制度運用を浸透

以 上