

平成 25 年 7 月 1 日
東京都港区高輪 4-10-8
テクマトリックス株式会社
代表取締役社長 由利 孝

テクマトリックス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について社会に貢献できる企業となるため、次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成 25 年 7 月 1 日から平成 30 年 6 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

（目標 1）計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間内に 2 名以上取得すること

女性社員・・・取得率を 80% 以上とすること

< 対策 >

○平成 25 年 12 月～ 男性社員の取得向上を重点目標とし、全社会議等での周知を行いながら、育児休業制度の理解促進を図る。

（目標 2）育児休業から復職した社員に対する育児支援制度の充実。

子の保育・託児に関する補助制度を現行の内容よりも充実させる。

< 対策 >

○平成 25 年 7 月～ 具体的内容の検討、及び、育児休業を取得した社員へのヒアリング

○平成 25 年 8 月～ 制度の改定、社員への周知、当該制度対象者への詳細説明

（目標 3）育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備。

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など、諸制度の周知や育児に関する情報提供を強化する。

< 対策 >

○平成 25 年 7 月～ 説明資料等の作成、取組の開始

以上